

Jadrová bezpečnosť

Licencovanie a styk s dozorom

Mlynské nivy 47
821 09 Bratislava 2
Slovenská republika
T +421 2 5866 1111
F +421 36 636 2524Úrad jadrového dozoru SR
Ing. Juraj Homola
generálny riaditeľ sekcie hodnotenia
bezpečnosti a kontrolných činností
Okružná 5
918 64 Trnava

Váš list číslo/zo dňa	Naše číslo	Vybavuje/linka	Miesto/dátum
	SE/01640/014148/2023/Mc	██████████/036 6363391 ██████████033 5972577	Jaslovské Bohunice 14.11.2023

Vec

Žiadosť o schválenie organizačnej zmeny č. 36-2023-RSE-60000,12000

V súlade s § 10 ods. 1 písm. l) zákona 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Vás žiadame o schválenie organizačnej zmeny č. 36-2023-RSE-60000,12000 presun útvaru „Príprava personálu, rozvoj a vzdelávanie LZ“ a presun činností spojených so spoluprácou so školami a zamestnávateľskou značkou z úseku ľudských zdrojov a organizácie riadenia do úseku zlepšovania a digitalizácie.

V súlade so smernicou SE/SM/123/1 „Riadenie organizačných zmien v SE, a. s.“ bola pripravovaná organizačná zmena hodnotená z hľadiska vplyvu na jadrovú bezpečnosť, ako zmena typu „A“ t. j. ako zmena v zmysle § 2 písm. w) zákona 541/2004 Z. z., ktorá podlieha predchádzajúcemu schváleniu ÚJD SR.

Organizačná zmena má dopad na JE/EPZK-100 „Etapový program zabezpečovania kvality jadrových elektrární SE, a. s., pre skúšobnú prevádzku a prevádzku“, SE/PISM-100 „Príručka systému riadenia SE, a. s.“ a „Program prípravy VnPM-INZI-4EN“. Žiadosti o súhlas na realizáciu zmien uvedených dokumentov z dôvodu organizačnej zmeny budú zaslané ÚJD SR samostatnými listami.

Podrobný popis organizačnej zmeny je uvedený v zázname o organizačnej zmene č. 36-2023-RSE-60000, 12000, ktorý Vám predkladáme v prílohe č. 1.

Plnenie požiadaviek § 9 ods. 3 vyhlášky ÚJD SR č. 431/2011 Z. z. Vám predkladáme v prílohe č. 2.

Nezávislé hodnotenie bezpečnosti navrhovanej organizačnej zmeny spracovanej metódou analýzy rizík Vám predkladáme v prílohe č. 3.


Profily typovej pracovnej pozície „Riaditeľ úseku zlepšovania a digitalizácie, Manažér prípravy personálu, rozvoja a vzdelávania LZ, Senior špecialista prípravy personálu JE, Špecialista prípravy personálu JE, Vedúci pre nábor a výber zamestnancov a nástupníctvo, Vedúci pre spoluprácu so školami, zamestnaneckú značku a talent management, Špecialista pre nábor a výber zamestnancov, Špecialista pre spoluprácu so školami, zamestnaneckú značku a talent management a Vedúci pre rozvoj zamestnancov“ Vám predkladáme v prílohách č. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 a 12.

Vzhľadom k tomu, že predmetná zmena nie je realizácia stavieb, iných zariadení, realizačný zámer alebo iný zásah do prírodného prostredia alebo krajiny meniaci fyzické aspekty lokality, nie je zmenou navrhovanej činnosti v zmysle definície podľa § 3 písm. f) zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie v znení neskorších predpisov, a preto nie je predmetom zisťovacieho konania o posudzovaní vplyvov zmeny navrhovanej činnosti podľa § 18 ods. 2 písm. c) zákona č. 24/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Vyššie uvedené dokumentáciu k žiadosti Vám predkladáme v listinnej forme a elektronickej forme na CD.

S pozdravom

Slovenské elektrárne, a.s.
Mlynské nivy 47
821 09 Bratislava
80


Mgr. Pavol Maľa
vedúci licencovania a styku s dozormi

Prílohy

1. Záznam o organizačnej zmene č. 36-2023-RSE-60000,12000,
2. Plnenie požiadaviek § 9 ods. 3 vyhlášky ÚJD SR č. 431/2011 Z. z.,
3. Nezávislé posúdenie bezpečnosti navrhovanej zmeny spracovanej metódou analýzy rizík,
4. Profil TPP - Riaditeľ úseku zlepšovania a digitalizácie,
5. Profil TPP - Manažér prípravy personálu, rozvoja a vzdelávania LZ,
6. Profil TPP - Senior špecialista prípravy personálu JE,
7. Profil TPP - Špecialista prípravy personálu JE,
8. Profil TPP - Vedúci pre nábor a výber zamestnancov a nástupníctvo,
9. Profil TPP - Vedúci pre spoluprácu so školami, zamestnaneckú značku a talent management,
10. Profil TPP - Špecialista pre nábor a výber zamestnancov,
11. Profil TPP - Špecialista pre spoluprácu so školami, zamestnaneckú značku a talent management
12. Profil TPP - Vedúci pre rozvoj zamestnancov,
13. CD.

Na vedomie

60001, 12000, 20310